

# Politique Sociale chez LCL Vous avez dit social ?



Lors de la plénière CCE du 16 janvier, le cabinet IPSO FACTO nous a présenté le bilan de la politique sociale chez LCL. Une fois encore, le rapport fait ressortir **une baisse conséquente des effectifs de l'ordre de 4,5 %**.

**Fait nouveau, un taux de démissions de 4,12% et d'absentéisme de 3,30%, respectivement supérieurs à la moyenne de la branche, de 2,56% et 3,10%\*.**

Ces constats traduisent des conditions de travail difficiles dans un contexte de manque de reconnaissance financière, notamment pour les femmes, toujours moins payées et moins promues que les hommes.

De plus, pour le SNB, si la seconde vague de regroupement d'agences prévue pour 2019 répond à un impératif économique en secteurs urbains, pour les secteurs diffus elle risque d'engendrer des mobilités géographiques ou fonctionnelles contraignantes pour nos collègues.

**Les élu(e)s SNB ont interpellé la direction sur ces points générateurs de risques psycho-sociaux (RPS) et de mal-être au travail.**

Enfin, nous considérons qu'il reste encore trop de questions sans réponse pour rendre un avis motivé sur ce dossier.

Dès à présent, nous donnons rendez-vous à la Direction concernant les prochaines négociations : Egalité Pro, Rémunération Variable Collective (Intéressement/Participation) et Qualité de Vie au Travail (QVT).

Nous vous rappelons que la négociation concernant la prime « dite Macron » chez LCL est toujours en cours. Continuez à nous soutenir en signant la pétition «1000€ pour tous».

Signez la pétition  
en flashant le code

Vous pouvez cocher, si vous le souhaitez :

- ☐ Ne pas faire apparaître mes noms et commentaires sur cette pétition



**SYNDICAT NATIONAL  
DE LA BANQUE LCL**

1er réseau social de la Banque, de la Finance et du Crédit !

**SUIVEZ-NOUS !**  
SNB CFE CGC LCL

01.42.95.18.57



**WWW.SNBLCL.NET**

\* Source AFB (Association Française des Banques)